

株主会議2021

サイボウズと語る一日



第2部

サイボウズのこれまでとこれからを語る



本日のモデレーター



大谷 イビサ氏
株式会社 角川アスキー総合研究所
メディア&マーケティング事業部
TECH.ASCII.jp編集部 編集長

モデレーターに、サイボウズを
創業期から見守り(?)続けている
大谷イビサさんをお迎えしました！



サイボウズ創業当時



愛媛県松山市で創業。
高須賀は30歳、畑と青野は26歳。
事務所は2DKのマンション。
(その一室は畑の住まい)



24年前のメールやり取り②

差出人: Ibis Ohtani 宛先: (AONO Yoshihisa)

件名: つかってみました 日時: Sun, 14 Dec 1997 04:10:56 +0900

青野様

こんにちは。
25日売り号も終わりに近づき（まだ終わっていないところがミソです）、早速OFFICEの運用を開始してみました。

まず簡単。恥ずかしながら、あまりネットワークに詳しくないため心配でしたが、インストールしたところで、すでにサービスが始められていたのでまったく設定いらずでした。他のユーザー（と言ってもまだ入稿し終わらない3人ほどですが）、も「非常に軽い」といって驚いていました。

たしかにカスタマイズがあまりできないので、共有アドレスとか、実は会社名でソートしたいところ、ふりがなに会社名の頭文字をいれてソートしたりしています（名前は必須にしないでほしい）。
あとはRASとかとくみあわせてモバイルで使えると面白いなと思っています。

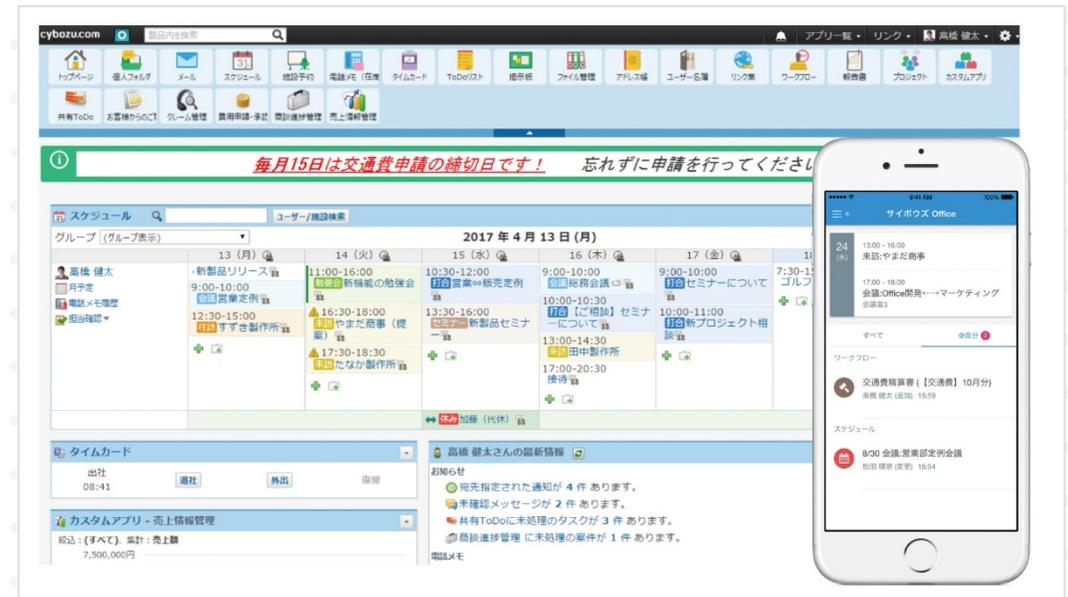
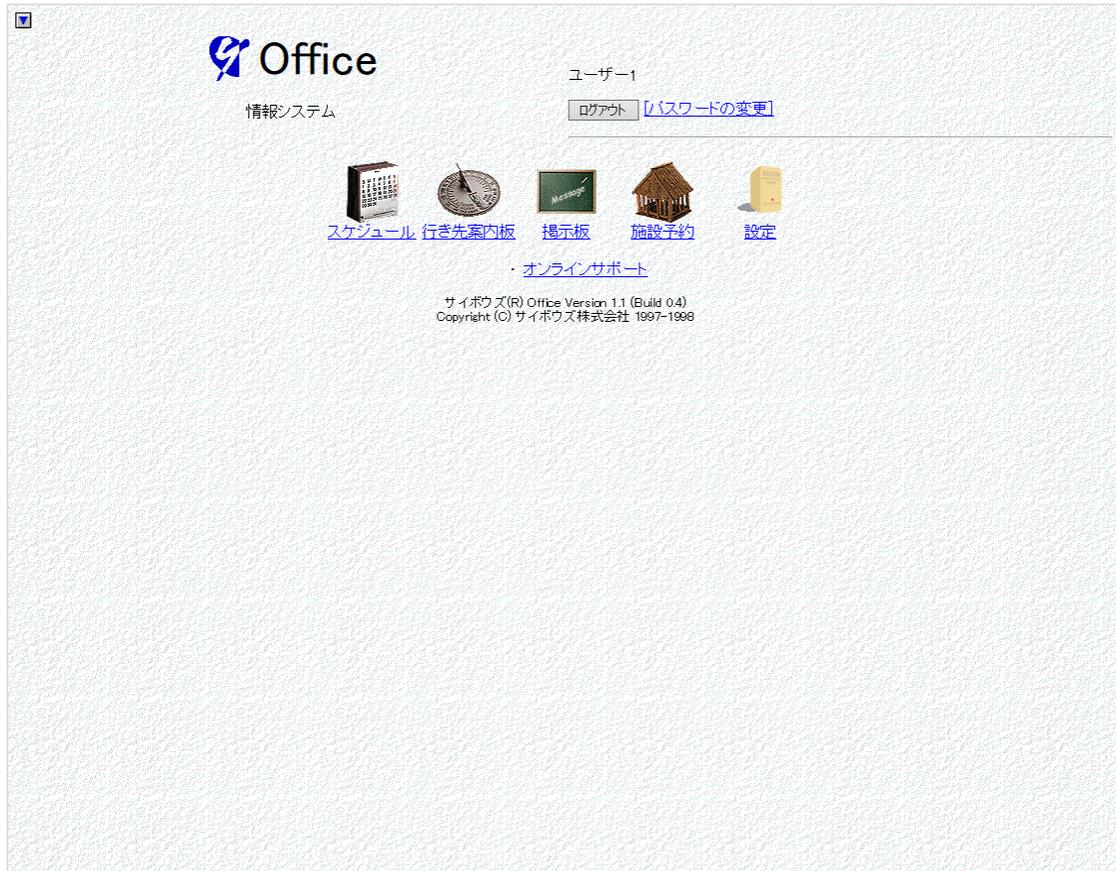
> # 残りの3本の発売開始と現行製品のバージョンアップは2/2になりそうです。
これのリリースのタイミングにあわせて何か記事をやりたいと思います。
ちょっと長く使ってみたいので仮IDかなんか、発行してもらいますでしょうか？

よろしくおねがいします。

インターネットアスキー97編集部
大谷化サ



サイボウズ Office1の実際画面

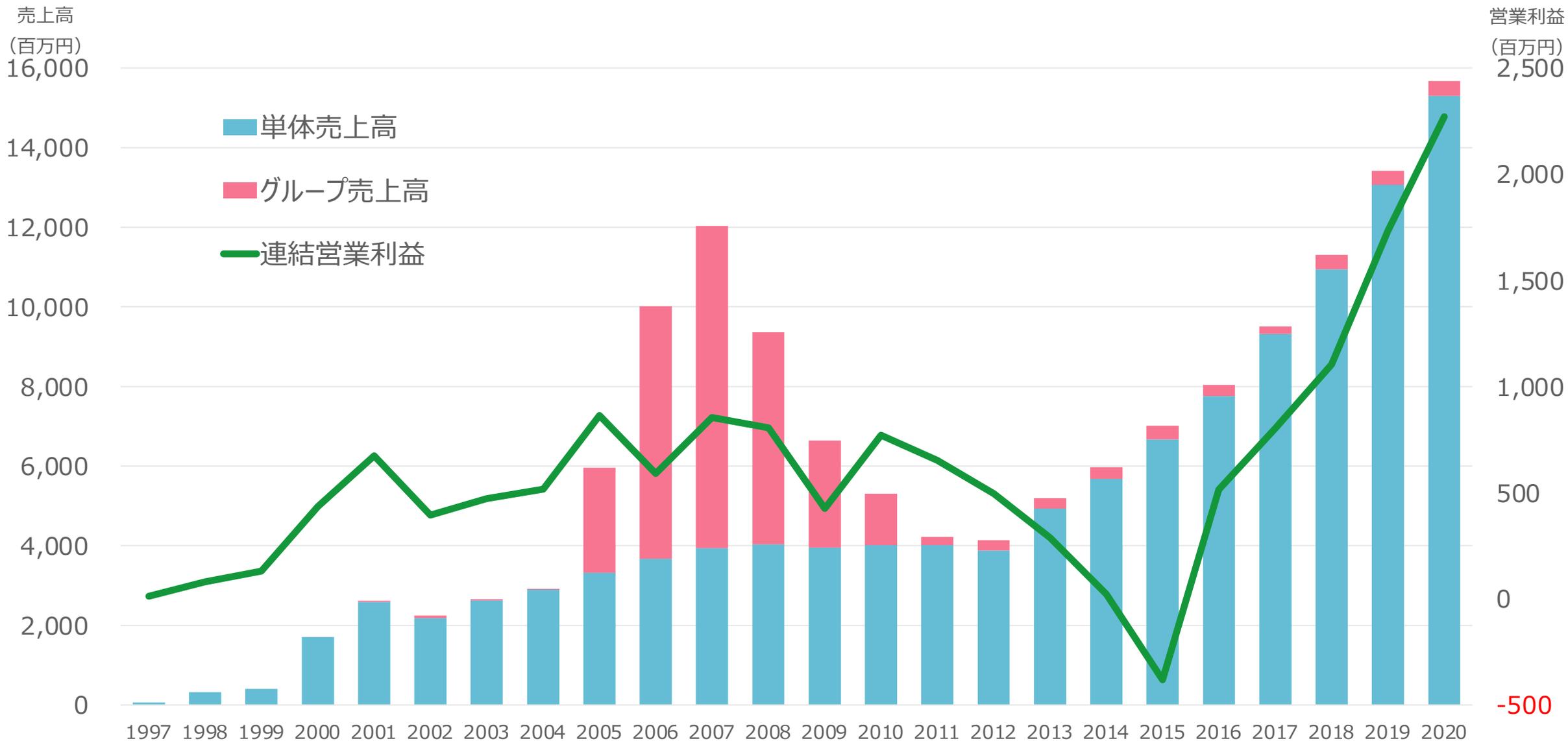


「サイボウズ Office 1」発売当初の画面
(1997年10月)

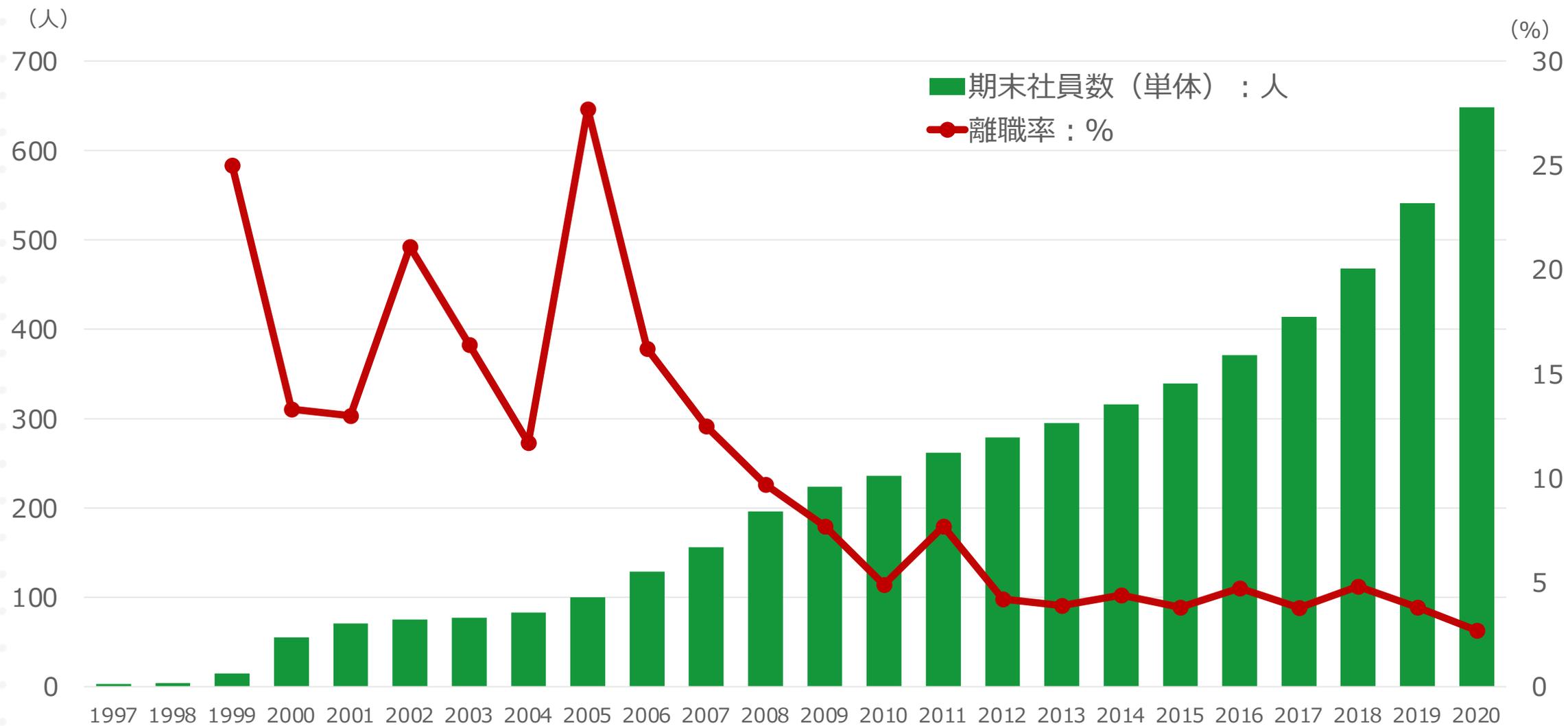
現在の画面



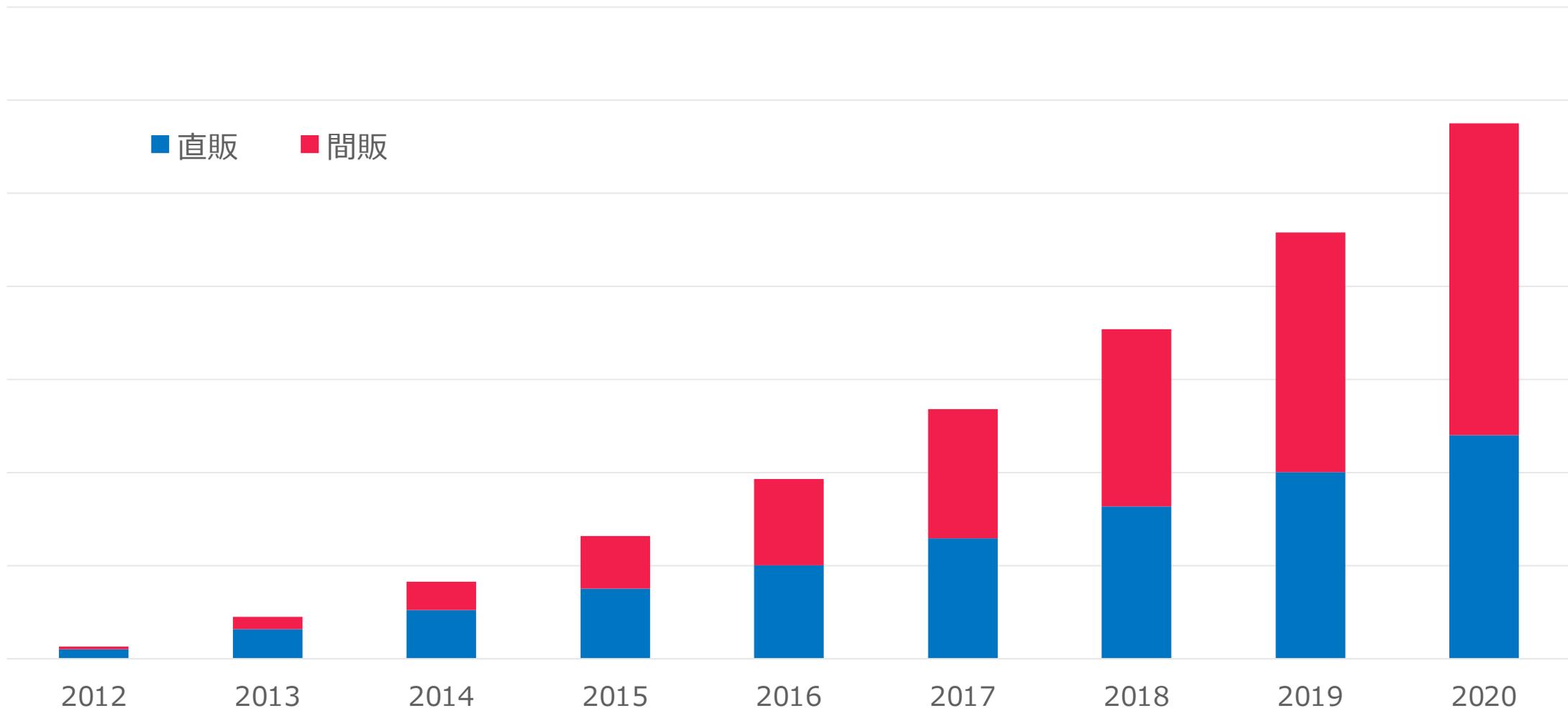
連結売上高・営業利益推移



社員数・離職率推移



クラウド（国内のみ）直接・間接販売 売上推移



グローバル展開

前年比
+7.8%

中華圏
1,110社

前年比
+44.4%

米国
520社

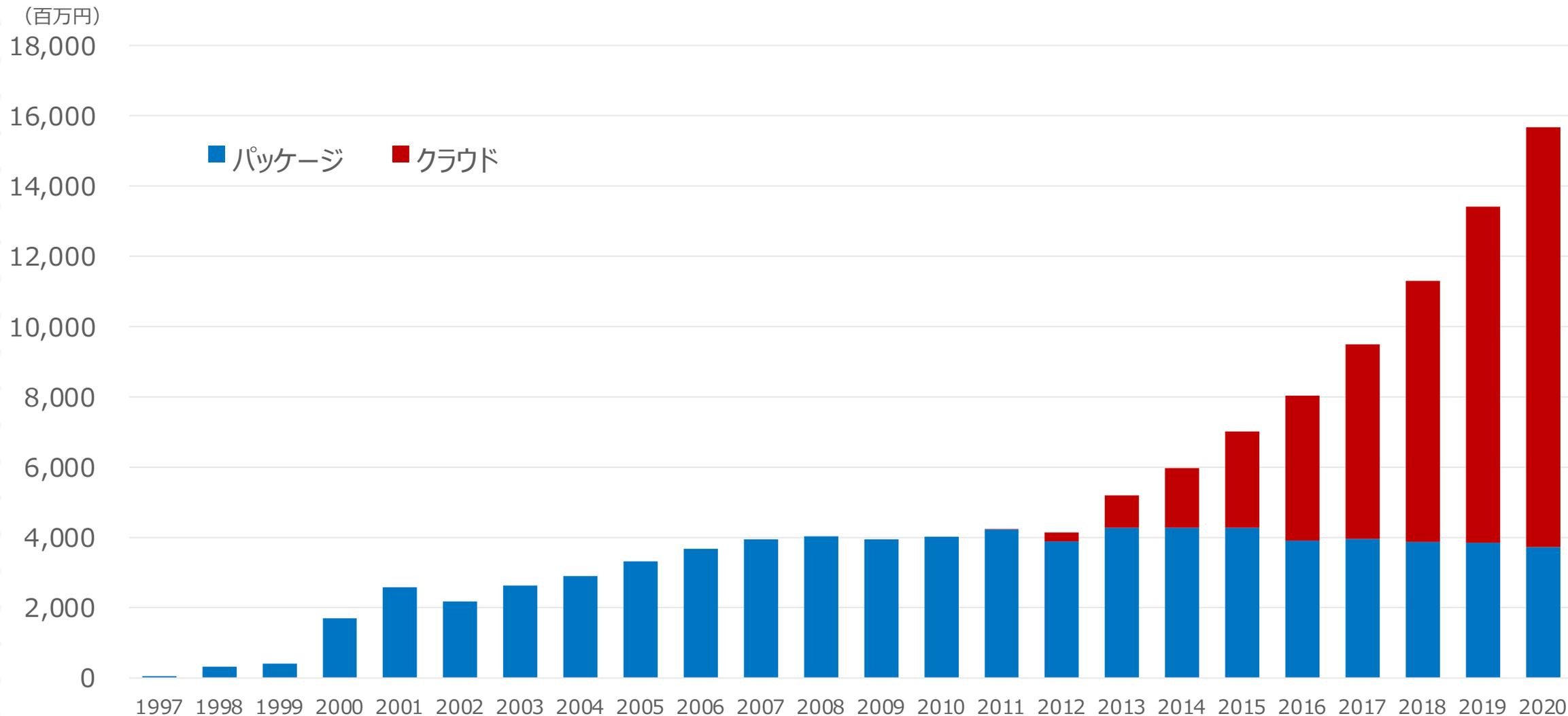
APAC
750社

前年比
+27.1%

2020年10月
タイ駐在員事務所を開設。
kintone販売を強化！



パッケージ・クラウド 売上推移



※2010年まで単体、2011年から連結の数値。 ※1999年は6ヶ月決算、2012年は11ヶ月決算。



主力製品の実績（2020年12月時点）

業務アプリ構築クラウド

 **kintone**

18,000社

中小企業向けグループウェア

サイボウズ Office

69,000社

大企業・中堅企業向けグループウェア

 **Garoon**

5,800社

メール共有システム

 **Mailwise**

10,400社

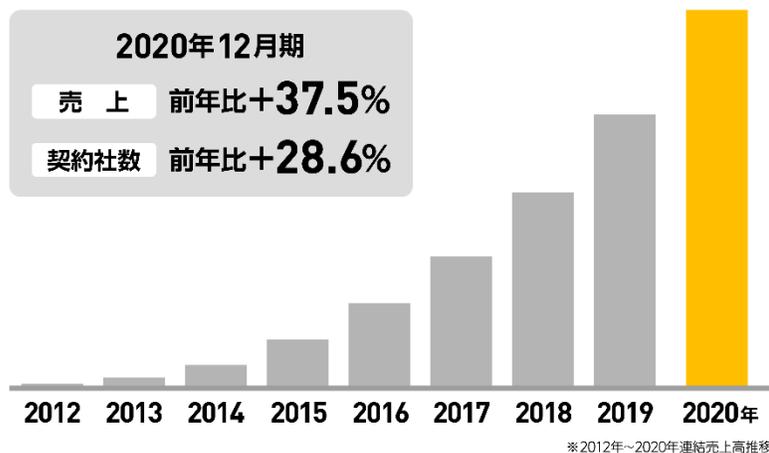
※kintoneはクラウドのみの販売のため国内契約社数

※他製品は、パッケージ版/クラウド版を合算した国内延べ導入社数

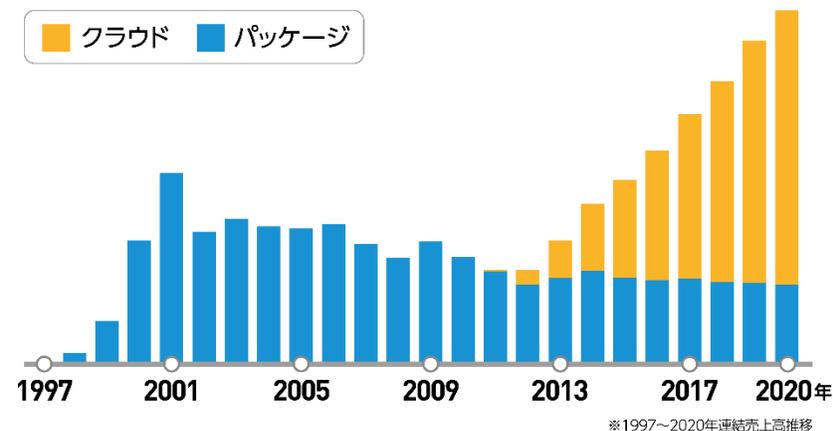


各製品 売上推移

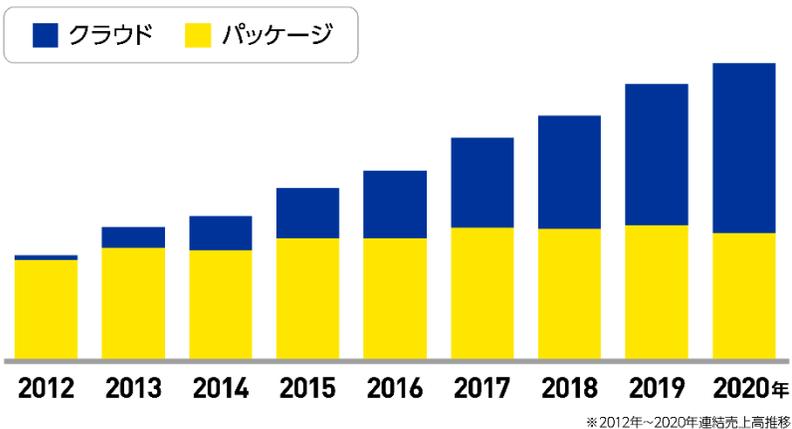
kintone



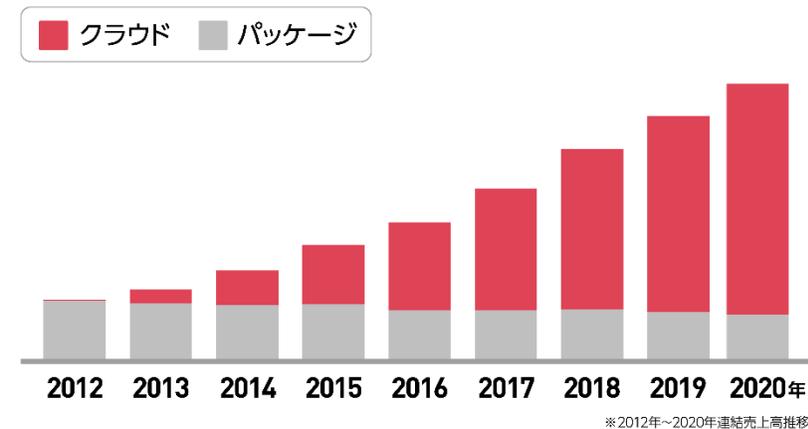
サイボウズ Office



Garoon



Mailwise



キントーン初のテレビCM



<https://kintone.cybozu.co.jp/jp/cm-docloud/>



クラウド強化へ

Garoon

2021年3月 クラウド版にプラグイン機能を搭載（昨日2/26発表）

kintone連携などのプラグインを複数リリース、簡単な操作で機能拡張を可能に。

Mailwise

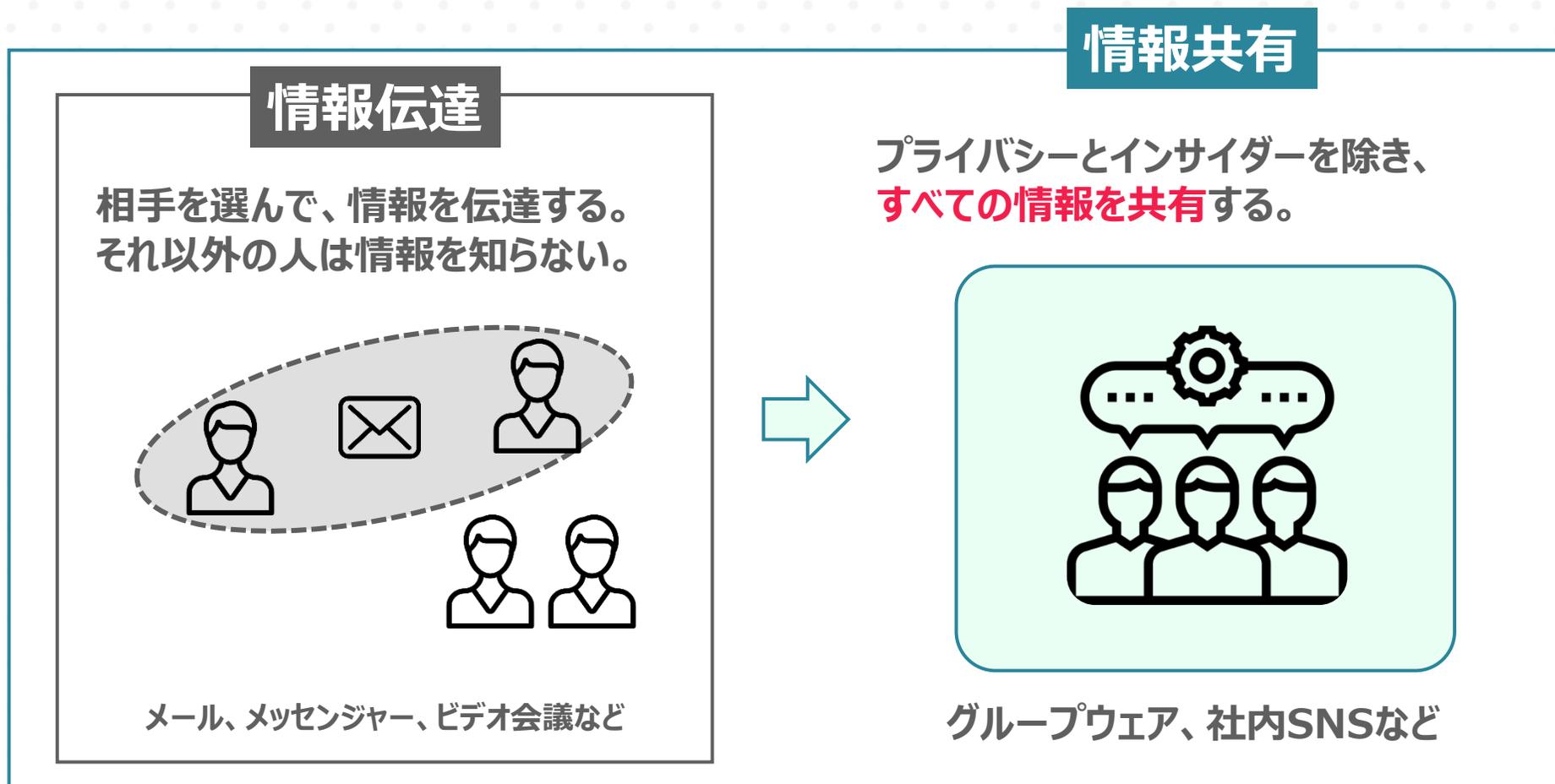
2026年 パッケージ版終了予定

サイボウズ Office

2027年 パッケージ版終了予定



「情報伝達」と「情報共有」

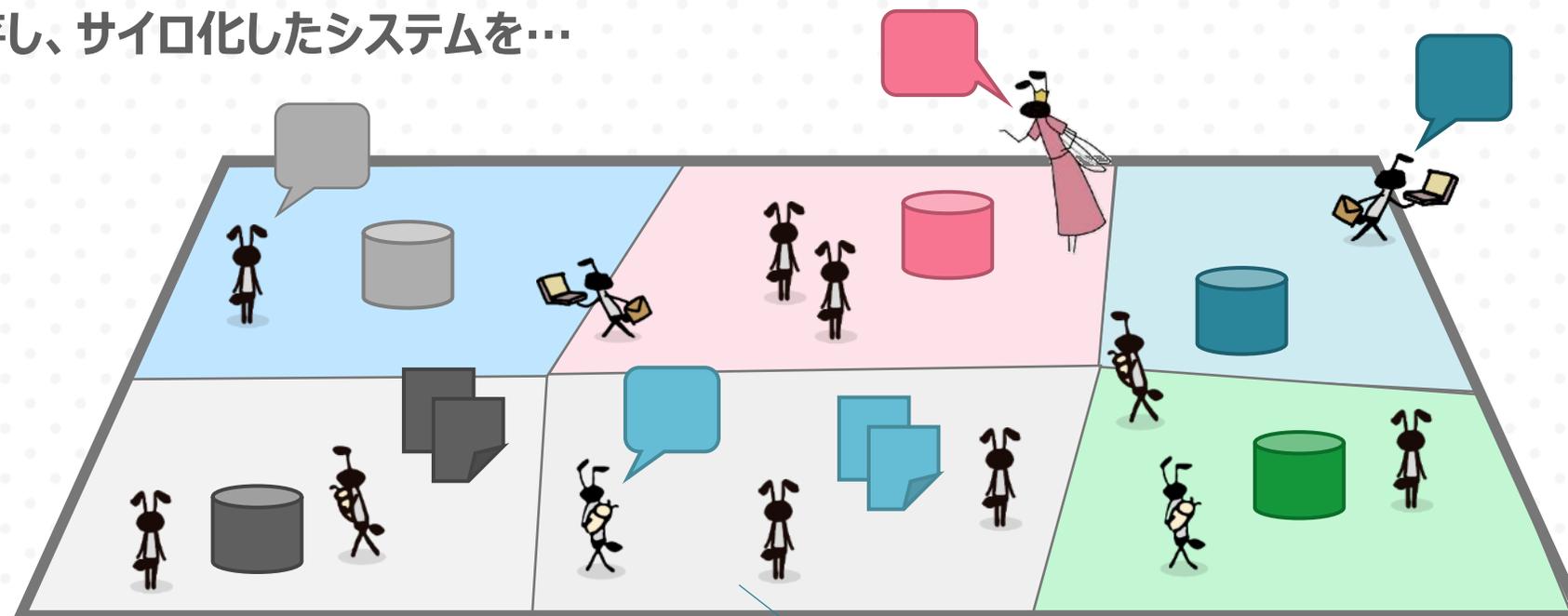


情報格差は、権力差や対立、組織の壁、経済格差を生む。
情報格差をなくすことで、一人ひとりの主体性を引き出せる。



グループウェアとチームワーク

専門家に依存し、サイロ化したシステムを…



データに国境があり、容易に越えられない。

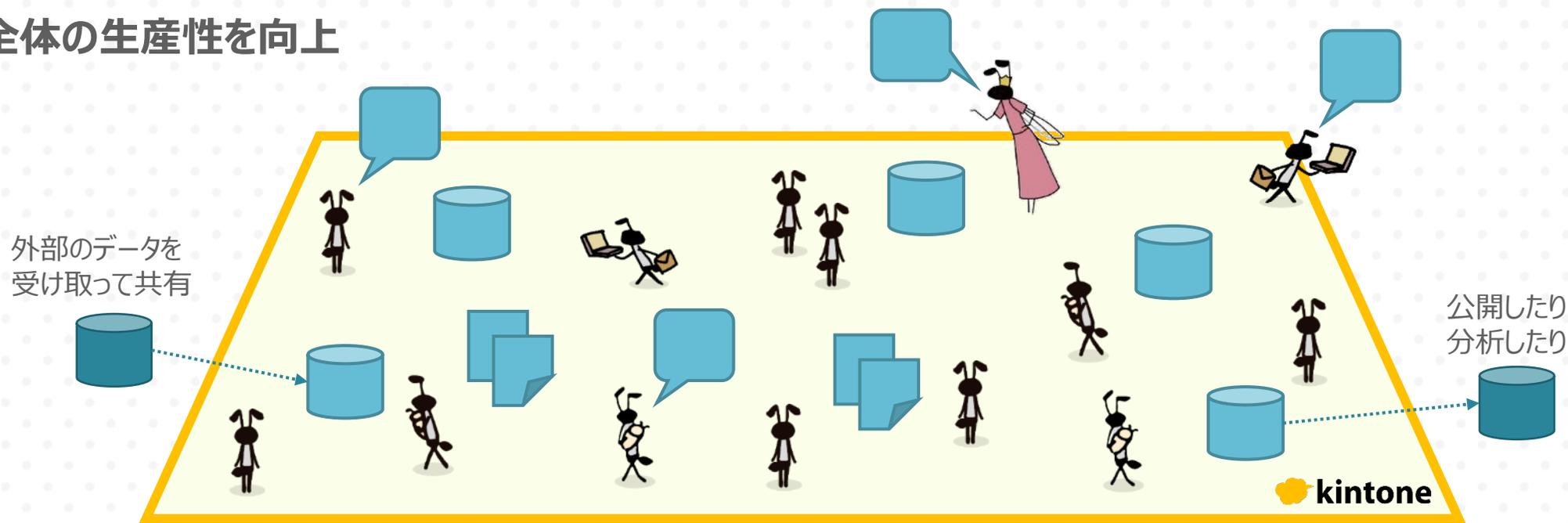
- 営業部門以外の人たちはIDを持っておらず、営業の情報を見ることができない。
- チャットは部門やプロジェクト単位でグループチャット作っており、クローズで運用。
- コミュニケーションが業務アプリと分離。横断で検索できない。
- 外注して作った業務アプリは、現場で改善できない上、他のシステムとの連携が困難。

情報のサイロ化が進むとともに、現場の力を活かせない。



グループウェアとチームワーク

組織全体の生産性を向上



業務で使うデータベース、文書ファイル、やり取り(コミュニケーション)が、
1つのプラットフォーム上でオープンに共有されている。

個々人は主体的に汎用/個別業務アプリケーションを設置/開発できるため、
現場の業務内容が次々と可視化されるとともに、連携する業務の改善に広がっていく。

日々の**現場での改善**が、連続的な**組織全体の進化**を引き起こす。



次期取締役候補を社内募集

2021年2月18日 日本経済新聞朝刊15段広告掲載

さて、かねてより「100人100通りの働き方」を声高に叫び、様々なお客様にやれ働き方改革だ、多様な個性だと説いてきたサイボウズですが、弊社自身が全く多様性のある職場を実現できていなかったことを、ここに深くお詫び申し上げます。なんの話かといえば、弊社の取締役です。なんと、おじさん3人ですよ。こんな状況でよくまあ、人様の職場に意見できたもんだと、今となっては本当にお恥ずかしい限りでございます。

そこでこの度、次期取締役候補を社内募集することにしました。カイシャに「オープンな情報共有」が浸透していれば、取締役を「やりたい人にやってもらう」という新しいコーポレートガバナンスにも挑戦できると思っただけです。すでに17名の候補者が手を挙げてくれており、中には昨年入社の新入社員もいます。5名が女性、2名はサンフランシスコ在住という、実に多様な顔ぶれが揃いました。

サイボウズでは、社長の1日のスケジュールも、マネージャーの交際費も、10年後をふまえた全社戦略の議論のプロセスも、常にオープンです。もちろん部門としての意思決定や承認フローこそありますが、だれでも同じ情報にもとづいて意見や質問ができるので、だれもがやりとりを監督できますし、こまった時には多彩なアイデアが集まります。であれば、「みんなで取締役」をやってもいいんじゃないでしょうか？

cybozu

多様性に関するお詫び

弊社の取締役が、3人のおじさんだった件について。

平素より格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、かねてより「100人100通りの働き方」を声高に叫び、様々なお客様にやれ働き方改革だ、多様な個性だと説いてきたサイボウズですが、弊社自身が全く多様性のある職場を実現できていなかったことを、ここに深くお詫び申し上げます。なんの話かといえば、弊社の取締役です。なんと、おじさん3人ですよ。こんな状況でよくまあ、人様の職場に意見できたもんだと、今となっては本当にお恥ずかしい限りでございます。

そこでこの度、次期取締役候補を社内募集することにしました。カイシャに「オープンな情報共有」が浸透していれば、取締役を「やりたい人にやってもらう」という新しいコーポレートガバナンスにも挑戦できると思っただけです。すでに17名の候補者が手を挙げてくれており、中には昨年入社の新入社員もいます。5名が女性、2名はサンフランシスコ在住という、実に多様な顔ぶれが揃いました。

サイボウズでは、社長の1日のスケジュールも、マネージャーの交際費も、10年後をふまえた全社戦略の議論のプロセスも、常にオープンです。もちろん部門としての意思決定や承認フローこそありますが、だれでも同じ情報にもとづいて意見や質問ができるので、だれもがやりとりを監督できますし、こまった時には多彩なアイデアが集まります。であれば、「みんなで取締役」をやってもいいんじゃないでしょうか？

本件に関するご報告は、2月27日の株主会議で、サイボウズの株主の方以外もご参加いただけます。今後とも一層のご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

サイボウズ株式会社
代表取締役社長 青野 慶久
取締役副社長 山田 理 (取締役退任予定)
取締役 畑 慎也 (取締役退任予定)

株主会議2021
サイボウズと語る一日

2021年2月27日(土)オンライン開催

参加費無料・事前申込制



第一部：新しいカイシャを知る
2月27日 10:00-11:00
サイボウズ 代表取締役社長 青野 慶久
取締役副社長 山田 理

第二部：サイボウズのこれまでにこれからの語る
2月27日 11:00-12:00
サイボウズ 代表取締役社長 青野 慶久
取締役副社長 山田 理

第三部：サイボウズと語る
2月27日 12:00-13:00
サイボウズ 代表取締役社長 青野 慶久
取締役副社長 山田 理

#株主会議2021



企業理念

Purpose (存在意義)

チームワークあふれる社会を創る

Culture (文化)

- 理想への共感
- 多様な個性を重視
- 公明正大
- 自立と議論



株主還元

同じ理念に共感する株主と一緒にチームとして活動していきたい！

株主とのコミュニケーション・接点の活性化

- 対面でのトークイベント
- オンラインMeetup
- 株主kintoneの始動
- サイボウズ チーム・プロジェクト(仮称)の立ち上げ



配当

1株当たり配当金	
2019年12月期	10.00円
2020年12月期	11.00円
2021年12月期 (予想)	12.00円





株主会議2021

サイボウズと語る一日